

POSLOVNIK

Strateškega sveta za kolektivno dogovarjanje/bipartitni socialni dialog

1. člen (Ustanovitev)

Ta poslovnik določa način delovanja Strateškega sveta GZS za kolektivno dogovarjanje/bipartitni socialni dialog, ki je bil na podlagi 52b. člena statuta GZS ustanovljen s sklepom Upravnega odbora GZS z dne 5.12. 2018.

2. člen (Pristojnost za delovanje)

Strateški svet ima skladno s Statutom GZS status posvetovalnega telesa Upravnega odbora GZS.

Strateški svet za kolektivno dogovarjanje v okviru svoje pristojnosti, za katere je ustanovljen, pokriva pristojnost GZS ki je s 14. Členom Statuta določena kot:

- sektorski socialni dialog s sklepanjem kolektivnih pogodb dejavnosti in sodelovanje v procesu usklajevanja skupnih interesov članov na nacionalni ravni;
- članstvo v mednarodnih poslovnih in delodajalskih združenjih;
- uresničevanje ostalih interesov članov.

Strateški svet za kolektivno dogovarjanje v ničemer ne posega v avtonomno pravico združenj/zbornic dejavnosti, da se kolektivno dogovarjajo in sklepajo kolektivne pogodbe dejavnostmi skladno s svojimi pristojnostmi.



3. člen

(Člani in interesni člani Strateškega sveta)

Strateški svet GZS za kolektivno dogovarjanje deluje v sestavi predstavnikov združenj dejavnosti, ki sklepajo kolektivne pogodbe dejavnosti, tako da so v njem zastopani:

- **kot člani** – vsakokratni vodje pogajalskih skupin za sklenitev KP dejavnosti, ki jih sklepajo združenja/zbornice GZS in reprezentativne samostojne zbornice v sistemu GZS, pri čemer so njihovi namestniki direktorji združenj dejavnosti, ki sklepajo kolektivne pogodbe dejavnosti.
- **kot interesni člani** se Strateškemu svetu lahko pridružijo kot člani predsedniki UO Združenj/zbornic dejavnosti, ki ne sklepajo kolektivnih pogodb dejavnosti in kot namestniki člana direktorji teh združenj/Zbornic dejavnosti. Kot interesni člani se lahko pridružijo tudi Združenja, ki so sklenitelji KP dejavnosti, niso del GZS., imajo pa po 24. Členu Statuta poseben pogodbeni status sodelovanja za dejavnost. Vsakokratna lista članstva Strateškega sveta za kolektivno dogovarjanje je priloga tega poslovnika.

4. člen

(Dejavnosti ki jih zajema delovanje strateškega sveta)

Strateški svet za kolektivno dogovarjanje deluje na področja sklenjenih kolektivnih pogodb dejavnosti v gospodarstvu.

V času ustanovitve Strateškega sveta za kolektivno dogovarjanje ta zajema delovanje naslednjih kolektivnih pogodb dejavnosti, *(opomba: kolektivne pogodbe dejavnosti, ki jih sklepajo samostojne zbornice v sistemu GZS, so zapisane s kurzivo)*:

1. KP celulozne, papirne in papirno predelovalne dejavnosti
2. KP za cestni potniški promet Slovenije
3. KP časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti
4. KP med delavci in družbami drobnega gospodarstva
5. KP za dejavnost elektroindustrije Slovenije
6. KP za gozdarstvo Slovenije
7. KP gradbenih dejavnosti
8. KP grafične dejavnosti
9. KP za kemično in gumarsko industrijo Slovenije
10. KP za kmetijsko in živilsko industrijo
11. KP komunalnih dejavnosti
12. KP za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije
13. KP za kovinsko industrijo Slovenije



14. KP za lesarstvo Slovenije
15. KP za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije
16. KP za dejavnost poslovanja z nepremičninami
17. KP za poštne in kurirske dejavnosti
18. KP za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti.
19. KP dejavnosti trgovine Slovenije
20. KP za zasebno varovanje
21. *KP dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije*
22. *KP za elektrogospodarstva Slovenije*
23. *KP za premogovništvo Slovenije*
24. *KP dejavnosti bančništva Slovenije*
25. *KP za zavarovalstvo.*

V primeru sklenitve nove KP dejavnosti skladno z avtonomno odločitvijo posameznega združenja dejavnosti, se ta enakovredno vključi v Strateški svet za kolektivno dogovarjanje.

5. člen (naloge Strateškega sveta)

Strateški svet ima zlasti naslednje naloge:

- oblikovanje dobrih praks na področju kolektivnega dogovarjanja v dejavnostih gospodarstva;
- celovito in transparentno informiranje združenj dejavnosti o vseh pravnih, ekonomskih in strateških vprašanjih, pomembnih za bipartitni socialni dialog v okviru GZS kot delodajalske organizacije;
- razprava in oblikovanje enotnih stališč GZS kot podpore Združenjem dejavnosti pri izvajanju sektorskega bipartitnega socialnega dialoga;
- razprava in oblikovanje enotnih stališč GZS kot podpora Združenjem dejavnosti pri zastopanju delodajalskih interesov v Ekonomsko socialnem svetu in Državnem svetu ter mednarodnih delodajalskih organizacijah;
- oblikovanje skupnih stališč z ostalimi delodajalskimi organizacijami v R Sloveniji glede pomembnih strateških vprašanj, izhodišč in odločitev GZS kot delodajalske organizacije;
- druge s tem povezane naloge.

V preostalem SS za kolektivno dogovarjanje kot podlage za svoje delo upošteva **Zakon o kolektivnih pogodbah** (Ur. L. RS, št. 43/2006, 45/2008-Zarbit, 83/2009 Odl.US: U-I-284/06-26) in ostalo zakonodajo s tega področja.

6. člen **(Vodenje in pogoji delovanja)**

Strateški svet za kolektivno dogovarjanje se sestaja dvakrat letno in dodatno po potrebi.

Koordinator delovanja in oblikovanja stališč Strateškega sveta za bipartitni socialni dialog je oseba, imenovana s sklepom UO GZS.

Strateški svet o svojem delu najmanj enkrat letno poroča UO GZS. Drugim organom poroča, če sam tako odloči.

Prostorske in druge pogoje za delovanje Strateškega sveta za kolektivno dogovarjanje zagotavlja GZS.

7. člen **(Sklepčnost)**

Za sklepčnost posamezne seje zadošča večina predstavnikov vseh kolektivnih pogodb dejavnosti, ki so določene v 4. členu poslovnika.

Strateški svet za kolektivno dogovarjanje kot posvetovalno telo sprejema stališča z večino predstavnikov vseh kolektivnih pogodb dejavnosti, razen ko za posamezen primer sam strateški svet določi drugače.

8. člen **(Sekretar strateškega sveta in njegove strokovne službe)**

Strateški svet za kolektivno dogovarjanje ima sekretarja, ki ga imenuje koordinator Strateškega sveta.

Za Strateški svet za kolektivno dogovarjanje socialni dialog opravljajo strokovno podpora:

- Pravna služba GZS – pravna in ekonomska podpora;
- Analitika GZS – sistemsko spremljanje učinkov kolektivnega dogovarjanja.





9 . člen

(Zapisnik in dokumentacija o delu Strateškega sveta)

Sekretar strateškega sveta skrbi za zapisnik posamezne seje Strateškega sveta, ki ga podpišeta koordinator in sekretar. Zapisnik seje se članom praviloma pošlje v 15 dneh od zaključka seje oz. s sklicem naslednje seje.

Seje strateškega sveta se lahko tudi snemajo.

Dokumentacijo o vodenju sej Strateškega sveta, listo vsakokratnega članstva in druge za delovanje Strateškega sveta pomembne dokumente hrani tajništvo Pravne službe GZS.

10. člen

(Sprejem, uveljavitev in spremembe poslovnika)

Ta Poslovnik stopi v veljavo s sprejemom na seji Strateškega sveta in se prične uporabljati na isti seji.

Spremembe tega poslovnika se sprejmejo na enak način kot Poslovnik.

Koordinator Strateškega sveta

Mitja Gorenšček

u.z.

Poslovnik je bil soglasno sprejet na konstitutivni seji Strateškega sveta dne 17.1.2018

Ljubljana, 18.1.2019